



البطاقة المرجعية لمنصب رئيس وحدة القضاء الإداري

المهمة

إعداد وتنفيذ البرامج التكوينية المتعلقة بمسلك التخصص في القضاء الإداري

المسؤوليات والأنشطة والمهام الرئيسية

- المساهمة في تزيل إستراتيجية المعهد ذات الصلة بمهام الوحدة;
- المساهمة في تنفيذ التوصيات الصادرة عن اللجنة العلمية للمعهد بشأن تطوير المناهج والبرامج وإعداد تقارير في ذلك;
- المساهمة في تقديم إقتراحات بخصوص برامج التكوين التخصصي لفائدة الملحقين القضائيين في مجال القضاء الإداري;
- المساهمة في برمجة أسلاك التكوين التخصصي في القضاء الإداري لفائدة القضاة والسهر على تنفيذ برامجها;
- المساهمة في وضع خطط لتأطير ومواكبة الملحقين القضائيين خلال فترة تكوينهم بالمعهد;
- المساهمة في تطوير وتحديث مناهج التكوين التخصصي في مجال القضاء الإداري، وبرامج التدريب التطبيقي بالمحاكم الإدارية;
- إعداد تقارير دورية حول مسار التكوين التخصصي في مجال القضاء الإداري المعد لفائدة الملحقين القضائيين;
- مواكبة تطورات العمل القضائي، والتعديلات التشريعية، والمستجدات القانونية التي لها علاقة بالتخصص في مجال القضاء الإداري
- المساهمة في تزيل وتنفيذ قرارات اللجنة العلمية المتعلقة بتحديد مواضع بحوث نهاية تكوين الملحقين القضائيين المستفیدين من التكوين التخصصي في مجال القضاء الإداري، وكذا تلك المتعلقة بامتحانات المراقبة المستمرة;
- المساهمة في رصد الاحتياجات التكوينية في تخصص القضاء الإداري، والعمل على إعداد وتنفيذ برامج التكوين المناسبة لها;
- المساهمة في الإشراف على تنظيم وتأطير بحوث نهاية التكوين وفقاً لتوصيات اللجنة العلمية، وتفعيل المراقبة الدورية لمختلف مراحل إعدادها من طرف الملحقين القضائيين، وإعداد تقارير بشأن ذلك;
- المساهمة في إعداد وصياغة الاختبارات المتعلقة بالمراقبة المستمرة في المادة الإدارية;
- التواصل مع المشرفين المؤطرين للملحقين القضائيين بالمحاكم لمواكبة وتوجيه الملحقين القضائيين خلال فترة التدريب التطبيقي;
- المساهمة في إعداد آليات التقييم المستمر للملحقين القضائيين;
- المساهمة في تتبع وتقدير أداء الملحقين القضائيين خلال فترات التدريب التطبيقي;
- المساهمة في التنسيق مع الإدارات والهيئات والمؤسسات والمقاولات العمومية بشأن برنامج التدريب التطبيقي؛
- تدبير ملفات الدورات التكوينية؛
- السهر على اتخاذ جميع الترتيبات والإجراءات الإدارية والتنظيمية واللوجستيكية الازمة لتنفيذ برامج التكوين؛
- العمل على تتبع وتقدير حصيلة تنفيذ برامج التكوين الأساسي وإعداد تقارير بشأنها؛
- التنسيق مع وحدات الشعبة والعمل على تسهيل التواصل وخلق الظروف الملائمة النشر المعلومة؛
- تنظيم الوحدة وتحديد اختصاصات ومسؤوليات العاملين بها؛
- إعداد البرنامج العملي للوحدة وإنجاز تقرير دوري بأشطتها؛
- إعداد وتفعيل لوحات القيادة الازمة لتبني وتقدير أداء الوحدة؛
- المساهمة في إعداد التقرير السنوي لقطب التكوين الأساسي والتخصصي.

الكفاءات المطلوبة

الكفاءات القانونية:

- الإلمام بالنصوص القانونية والتنظيمية للمعهد العالي للقضاء؛
- الإلمام بالنصوص القانونية ذات الصلة بالتكوين التخصصي في مجال القضاء الإداري؛
- الإلمام بالعمل القضائي والمستجدات التي تعرفها المنظومة القانونية التي لها صلة بمحال التخصص.

الكفاءات التدريبية والإدارية والتكنولوجية:

- التحكم في الأدوات والتكنولوجيات التدريبية واستعمالها (تدبير المشاريع - التدبير بالأهداف - لوحات القيادة ...);
- القدرة على التخطيط وإدارة البرامج التكوينية وفق أهداف واضحة ومؤشرات أداء دقيقة بالاعتماد على أساليب التكوين الحديثة الاندراوغوجية؛

الإلمام بطرق تكوين وتأهيل الموارد البشرية:

- القدرة على برمجة وتنظيم الأنشطة التكوينية والتنسيق مع مختلف المتدخلين في مجال القضاء؛
- إتقان منهجية إعداد التقارير لتبسيط التكوين وتقييم الأداء؛

الكفاءات الشخصية والقيادية:

- القدرة على التواصل، الإقناع، والتنسيق مع مختلف المتدخلين في المجال القضائي والتكتيكي؛
- الإمام بمهارات القيادة والتوجيه وإدارة فريق العمل؛

امتلاك حس المسؤولية والانضباط والقدرة على العمل تحت الضغط؛

- الوعي بأهمية احترام مبادئ الشفافية وأخلاقيات المرفق؛
- إتقان تقنيات إعداد التقارير وتقييم الأداء؛

القدرة على خلق وتنشيط "فرق ذكية":

- القدرة العالية على الملاحظة والتحليل والتركيب؛

الابداع والديناميكية وسرعة التفاعل وحسن الإصغاء:

- التمكن من استعمال الوسائل التكنولوجية والتطبيقات المعلوماتية المرتبطة بإدارة وتدبير التكوين.

العلاقات الوظيفية

المدير العام للمعهد العالي للقضاء:

أقطاب وشعب ووحدات المعهد العالي للقضاء:

المجلس الأعلى للسلطة القضائية:

رئاسة النيابة العامة:

المحاكم بمختلف درجاتها:

اللجان الدائمة بالمعهد:

الإدارية والهيئات والمؤسسات والمقاولات العمومية ذات الصلة بالعمل القضائي.

